

노동인권 방침

씨엑스솔루션은 모든 임직원의 자유와 인권을 존중합니다.

씨엑스솔루션은 국제노동기구(ILO) 선언을 존중하며, 근로기준법 및 UN, 경제협력기구(OECD) 등 노동관련 국제기구의 노동기준을 바탕으로 노동인권 정책을 수립하였습니다.

또한 우리 회사의 준법경영운영규정 준수를 통해 노동인권 정책을 성실히 이행하고자 합니다.

■ 노동인권 방침

1. 고객, 임직원 등 모든 이해관계자에 대해 국제기준 (ILO 협약 제100호, 제111호)에 따라 인종, 국적, 성별, 종교, 출신 지역, 장애, 결혼 여부 등을 이유로 한 불합리한 차별을 하지 않고 국제기준에 따라 모든 사람의 기본적인 인권을 존중한다.
2. 적법 절차없이 국제기준 (ILO 협약 제138호, 제182호) 및 국가별 법정 최저 고용 허용 연령 미만의 미성년자를 고용하지 아니한다.
3. 상호 신뢰와 성실을 바탕으로 상생 협력하는 노사관계를 유지하고 발전시키기 위해 국제기준 (ILO 협약 제87호, 제98호)에 따라 임직원의 결사의 자유와 단체 교섭, 단체 행동 권리를 존중한다.
4. 국제기준 및 국가별 법규를 고려하여 임직원의 고용 및 임금 조건을 합리적이고 정당하게 결정한다.
5. 업무 특성, 국가별 관련 법규 및 국제기준(ILO 협약 제1호, 14호, 106호)에 따라 임직원의 근무시간과 휴게시간을 정하되 상호 동의없이 연장 근무를 강요하지 아니한다.
6. 상사는 부하사원에게 회사 규정 및 프로세스에 위반되거나 회사 및 업무와 무관한 작업을 수행하도록 부당한 지시를 하여서는 아니되며, 국제기준(ILO 협약 제29호, 제105호)에 따라 정신적, 육체적인 강요에 의해 비자발적으로 업무에 임하게 하여서도 아니된다